KLAUZULA INFORMACYJNA DO OGŁOSZENIA O PRACĘ

1) Administratorem danych osobowych jest Mogilno Sport Sp. z o.o., ul. Grobla 1B, 88-300 Mogilno.
2) Inspektorem Danych Osobowych w Mogilno Sport Sp. z o.o. jest Piotr Chudziński, adres email: biuro@mogilno-bhp.pl
3) Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji do pracy w Mogilno Sport Sp. z o.o. w Mogilnie.
4) Administrator danych nie planuje dalej przetwarzać danych osobowych kandydatów do pracy w celu innym niż cel, w którym dane osobowe zostały zebrane, chyba, że kandydat na stanowisko pracy wyrazi na to zgodę, wtedy dane te będą przetwarzane do celów dalszej rekrutacji nie dłużej niż przez 3 miesiące. Wyrażenie zgody jest dobrowolne.
5) Kandydaci w procesie rekrutacji mają prawo do cofnięcia zgody, o której mowa w pkt.4, w każdym momencie poprzez zawiadomienie pracodawcy. Cofnięcie zgody nie będzie wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
6) Podstawą przetwarzania danych osobowych w trakcie rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. b RODO w związku z art. 221§1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Podstawą przetwarzania danych w dalszej rekrutacji nie przekraczającej 3 miesięcy jest dobrowolna zgoda kandydata art. 6 ust. 1 lit. a RODO.
7) Podanie danych przez kandydatów w procesie rekrutacji jest konieczne do realizacji celów, do jakich zostały zebrane, a nie podanie danych spowoduje brak możliwości rozpatrzenia oferty kandydata złożonej w procesie rekrutacji.
   Informujemy, że dane osobowe będą przez nas przetwarzane w następujących celach:
   - w celu oceny kwalifikacji zawodowych do pracy na stanowisku,
   - w celu oceny umiejętności i zdolności potrzebnych na stanowisku pracy, którego dotyczy rekrutacja,
   - w celu oceny, czy kwalifikacje nie byłyby przydatne na innym stanowisku pracy o ile podjęlibyśmy decyzję o takiej rekrutacji,
   - w celu dokonania wyboru osoby, którą zatrudnimy.
8) Dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym, z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa.
9) Dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich.
10) Dane kandydatów do pracy przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji wyżej określonych celów, tj. do momentu zakończenia rekrutacji, a następnie po zakończeniu rekrutacji odnośnie osób, które wyraziły zgodę na przetwarzanie ich danych do celów przyszłej rekrutacji nie dłużej niż 3 miesiące, a następnie niezwłocznie usunięte.
11) Kandydaci do pracy posiadają prawo żądania od Administratorów Danych dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania oraz usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
12) Kandydaci do pracy mają prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
13) Dane osobowe kandydatów do pracy nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

Treść zgody dla celów dalszej rekrutacji :

Oświadczam, ze wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych podanych w celu prowadzenia dalszej rekrutacji, jednak nie dłużej niż przez 1 rok od dnia ogłoszenia wyników niniejszej rekrutacji.
Jest mi wiadomym, że posiadam prawo do:

1) żądania od wskazanego w niniejszym oświadczeniu administratora danych osobowych:
a) dostępu do moich danych osobowych;
b) sprostowania moich danych osobowych;
c) usunięcia moich danych osobowych, jeżeli zachodzi jedna z okoliczności wskazanych w art. 17 ust. 1 RODO i jeżeli przetwarzanie moich danych osobowych nie jest niezbędne w zakresie wskazanym w art. 17 ust. 3 RODO;
d) ograniczenia przetwarzania moich danych osobowych w przypadkach wskazanych w art. 18 ust. 1 RODO,
2) wniesienia do wskazanego w niniejszym oświadczeniu administratora danych osobowych sprzeciwu wobec przetwarzania moich danych osobowych:
a) na potrzeby marketingu bezpośredniego, w tym profilowania, w zakresie, w jakim przetwarzanie jest związane z takim marketingiem bezpośrednim,
b) do celów badań naukowych lub historycznych lub do celów statystycznych na mocy art. 89 ust. 1 RODO, z przyczyn związanych z moją szczególną sytuacją, chyba że przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym.
3) przenoszenia moich danych osobowych,
4) wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku uznania, że przetwarzanie moich danych osobowych narusza przepisy RODO,
5) wycofania w dowolnym momencie zgody na przetwarzanie moich danych osobowych.

Data..... Podpis.....

Podstawą prawną przetwarzania danych jest :

- *obowiązujące przepisy prawa a więc art.22[1] Kodeksu pracy, który upoważnia nas do przetwarzania danych w celu zawarcia umowy o pracę w zakresie takich danych jak: imię (imiona) i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (podstawa prawna Art. 6 ust.1 lit. c RODO);*
- *zgoda - jeśli w CV, ofercie pracy lub liście motywacyjnym przekazano nam inne dane niż wymienione w pkt 1 powyżej (np. przekazujesz nam swój wizerunek, adres e-maila lub numer telefonu komórkowego) to podstawą przetwarzania przez nas tych danych będzie zgoda (podstawa prawna Art. 6 ust.1 lit. a RODO);*
- *prawnie uzasadniony interes Administratora – w trakcie procesu rekrutacji możemy być zainteresowani przeprowadzaniem rozmowy kwalifikacyjnej ewentualnie poprosić o rozwiązanie określonych testów kwalifikacyjnych. Mamy uzasadniony interes w tym, aby wykorzystując dane pozyskane w trackie takiej rozmowy kwalifikacyjnej lub testu sprawdzić umiejętności i zdolności i ocenić czy kandydat jest odpowiednią osobą na stanowisko, na które poszukujemy pracownika (podstawa prawna Art. 6 ust.1 lit. f RODO).*